 <p>Beleidsverklaring</p>	Document code: DOC-002	Datum: 21-12-2022
	Versie: 3.0	Status: def.
	Eigenaar: A. Akbaba	Pagina 1 van 2

Beleidsverklaring

Introductie over bedrijf

SPRUITJE realiseert de doelen volgens de volgende richtlijnen:

S	Sportief
P	Plezier
R	Respect
U	Uitlaatklep
I	Inzicht
T	Tijd
J	Jong
E	Eerlijk

Missie

Ik wil mijn werk- en levenservaring, middels spruitje, ten dienste stellen aan de maatschappij. Specifiek aan de kwetsbare jeugdige en jongvolwassenen op zoek naar hun talent.

Strategie

SPRUITJE richt zich op de emotieregularisatie en zelfvertrouwen. Hierbij staan de volgende doelen centraal:


- Discipline
- Wilskracht
- Doorzettingsvermogen
- Het omgaan met tegenslag
- De eigen grenzen kennen

Visie

Leef nu, alert en met open geest.

Beschouw elk moment van het leven als een titelgevecht. Daarmee bedoel ik te zeggen dat iedere dag mentale rijkdom kan verschaffen, maar verwacht dit niet zonder slag of stoot. Alles in het leven is een deel van een leer- en groeiproces. Laat je niet uitsluitend leiden door het verleden of de toekomst, maar wees wakker op het huidige moment. Een dip kan voorkomen, besef echter wel dat dit in de ring een knock-out betekent.

Deze filosofie is ook aanwezig in de sportschool; dit is een plek bij uitstek om een positieve kijk te geven op het leven. Het doel van onze sportschool is mensen te helpen

 <p>Beleidsverklaring</p>	Document code: DOC-002	Datum: 21-12-2022
	Versie: 3.0	Status: def.
	Eigenaar: A. Akbaba	Pagina 2 van 2

zelfverzekerder te worden, een positieve levensinstelling te krijgen en zich sportief en fit te voelen.

Om de processen en de kwaliteit van de output van de organisatie te optimaliseren, moet de bedrijfsvoering van Spruitje goed worden geborgd en worden geoptimaliseerd. Om dat te bewerkstelligen heeft Spruitje een managementsysteem opgezet en geïmplementeerd conform de eisen van ISO 9001. Het voldoen aan de verwachten van klanten en relevante belanghebbenden en het continu verbeteren van de interne organisatie staat daarin centraal.

Een combinatie van risico inventarisaties, interne projectevaluaties, klanttevredenheidsanalyses en interne audits draagt bij aan het identificeren van mogelijke verbeteringen binnen de processen van onze organisatie. Door het analyseren van informatie en het implementeren van verbeteringen op basis van deze informatie ontstaat een lerende organisatie waar continue verbetering centraal staat.

De scope van het managementsysteem is bepaald als:

Begeleiding & Coaching gericht op emotieregulatie d.m.v. bokstherapie.

Ik hoor en ik vergeet.

Ik zie en ik herinner.

Maar ik doe en ik begrijp!

Plaats, Datum	21.12.2022, Maastricht
Naam	Ali Akbaba
Handtekening:	